

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Enhed: Kommunaljura

Sagsbeh.: [REDACTED]

Sags nr.: 1005195

Dok. Nr.: 260853

Dato: 6. juli 2010

Notat om feriegodtgørelse til udvalgsformænd mv.

Hørsholm Kommune ([REDACTED] tlf. [REDACTED]) har rejst spørgsmålet, om også tidligere udvalgsformænd mv. er berettiget til feriegodtgørelse efter vederlagsbekendtgørelsens § 31, dvs. formænd mv, som har modtaget vederlag i det foregående kalenderår, men ikke på udbetalingstidspunktet 1. maj.

Retsgrundlaget

§ 31 i bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (bekendtgørelse nr. 1461 af 19. december 2005 som senest ændret ved bekendtgørelse nr. 1329 af 15. december 2009) er sålydende:

"§ 31. Ud over vederlag efter § 7, stk. 2, og §§ 12, 13, 15 og 19 oppebærer modtageren en feriegodtgørelse på 1 ½ pct. af de ydede vederlag.

Stk. 2. Feriegodtgørelse udbetales pr. 1. maj for de vederlag, der er oppebåret i det foregående kalenderår."

Vejledning om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv (vejledning nr. 9 af 9. Februar 2007) indeholder følgende afsnit om feriegodtgørelse:

"6.3. Feriegodtgørelse

Der beregnes ikke feriegodtgørelse efter reglerne i ferieloven (lovbekendtgørelse nr. 407 af 28. maj 2004 som senest ændret ved lov nr. 404 af 8. maj 2006) af de ydelser, som kommunalbestyrelsesmedlemmer oppebærer i henhold til den kommunale styrelseslov og regler udstedt i medfør heraf.

Af § 31, stk. 1, i bekendtgørelsen følger imidlertid, at borgmestre, magistratsmedlemmer, udvalgsformænd i kommuner med delt administrativ ledelse, viceborgmestre og formænd for stående udvalg oppebærer en feriegodtgørelse på 1 ½ pct. af vederlag efter bekendtgørelsens §§ 9, 12, 13, 15, 18 og 19. Feriegodtgørelsen udbetales pr. 1. maj for de vederlag, der er oppebåret i det foregående kalenderår, jf. bekendtgørelsens § 31, stk. 2. Herudover giver de ydelser, som kommunalbestyrelsesmedlemmer modtager i henhold til den kommunale styrelseslov og regler udstedt i medfør heraf, ikke grundlag for udbetaling af feriegodtgørelse."

Ministeriet ses ikke tidligere at have udtalt sig herom.

Vurdering

Efter en almindelig sproglig forståelse af bestemmelsen må den antages også at omfatte tidligere formænd mv., ligesom det efter de almindelige regler i ferieloven heller ikke er et krav, at man fortsat er ansat.

Det er således optjeningstidspunktet og ikke udbetalingstidspunktet, der er afgørende.

PC har erklæret sig enig i denne konklusion.

Ovenstående meddelt til Hørsholm Kommune ([REDACTED] den 6. Juli 2010

[REDACTED]